

UCHWAŁA NR
RADY POWIATU RACIBORSKIEGO

z dnia 2015 r.

w sprawie ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród Starosty Raciborskiego oraz nagród dyrektora szkoły/placówki dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Raciborski, za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t. j. Dz. U. 2015 r., poz. 1445), art. 49 ust. 2 i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2014 r. poz. 191 z późn. zm.), art. 19 ust. 1, 2 i 2¹ ustawy z dnia 23 maja 1991r. o związkach zawodowych (t. j. Dz. U. z 2014 r. poz. 167 z późn. zm.) po przeprowadzeniu prawem wymaganych konsultacji

RADA POWIATU RACIBORSKIEGO
uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się kryteria i tryb przyznawania nagród Starosty Raciborskiego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Raciborski, stanowiący załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2. Ustala się kryteria i tryb przyznawania nagród dyrektora szkoły/placówki dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Raciborski, stanowiący załącznik nr 2 do niniejszej uchwały.

§ 3. 1. Traci moc Uchwała Nr XXVII/364/2005 Rady Powiatu Raciborskiego z dnia 25 stycznia 2005r. w sprawie ustalenia Regulaminu przyznawania nagród Starosty Raciborskiego dla nauczycieli szkół i placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Raciborski.

2. Traci moc Uchwała Nr XLI/518/2006 Rady Powiatu Raciborskiego z dnia 28 marca 2006r. w sprawie ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród dyrektora szkoły/placówki dla nauczycieli szkół i placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Raciborski.

§ 4. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Raciborskiego.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

Uzasadnienie

Zgodnie z art. 49 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2014 r. poz. 191 z późn. zm.) organy prowadzące szkoły ustalają kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły, ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 1 wyżej cytowanej ustawy, uwzględniając w szczególności sposób podziału środków na nagrody organów prowadzących szkoły i dyrektorów szkół, tryb zgłaszania kandydatów do nagród oraz zasadę, że nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole/placówce co najmniej roku.

Zagadnienia dotyczące przyznawania nagród dla nauczycieli za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze i opiekuńcze określone były dotychczas w dwóch aktach prawnych:

1. Uchwale Nr XXVII/364/2005 Rady Powiatu Raciborskiego z dnia 25 stycznia 2005r. w sprawie ustalenia Regulaminu przyznawania nagród Starosty Raciborskiego dla nauczycieli szkół i placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Raciborski,

2. Uchwale Nr XLI/518/2006 Rady Powiatu Raciborskiego z dnia 28 marca 2006r. w sprawie ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród dyrektora szkoły/placówki dla nauczycieli szkół i placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Raciborski.

Niniejsza Uchwała znosząc dotychczas obowiązujące uchwały, uwzględnia zapisy i zmiany w nich zawarte oraz stanowi ujednolicenie ww. aktów, określając kryteria i tryb przyznawania nagród zarówno Starosty Raciborskiego jak i Dyrektora szkoły/placówki.

W uchwale dokonano kilku zmian redakcyjnych, aby regulaminy były przejrzyste, zgodne z obowiązującym prawem i przepisami techniki prawodawczej, wprowadzając następujące zmiany:

1) doprecyzowano katalog oraz ilość kryteriów przyznawania nagrody Starosty zarówno dla nauczycieli jak i dla nauczycieli pełniących funkcję dyrektora szkoły/placówki,

2) usunięto zapis dot. możliwości przyznania nagrody Starosty Raciborskiego z okazji znaczących osiągnięć dydaktyczno - wychowawczych oraz sportowych,

3) wskazano nowy katalog podmiotów uprawnionych do występowania z wnioskiem o przyznanie nagrody Starosty Raciborskiego dla nauczyciela pełniącego funkcję dyrektora szkoły/placówki,

4) rozszerzono katalog podmiotów uprawnionych do występowania z wnioskiem o przyznanie nagrody Starosty Raciborskiego dla nauczyciela o zakładowe organizacje związkowe funkcjonujące w placówce,

5) usunięto zapis dot. konieczności opiniowania wniosków o przyznanie nagrody dla nauczycieli przez związki zawodowe działające na terenie szkoły lub placówki,

6) wprowadzono zmianę dot. terminu składania wniosków o przyznanie nagród Starosty Raciborskiego dla nauczycieli z 10 września na 20 września każdego roku,

7) zmniejszono ilość kryteriów spełniających wymagania do uzyskania nagrody Dyrektora szkoły/placówki dla nauczycieli z 5 na 4,

8) zmieniono zapis dot. możliwości przyznania nagrody Dyrektora szkoły/placówki dla nauczycieli z okazji rozpoczęcia lub zakończenia roku szkolnego na rzecz jubileuszu szkoły/placówki,

9) wprowadzono zapis dot. braku konieczności opiniowania wniosków o przyznanie nagrody Dyrektora szkoły/placówki przez Radę Pedagogiczną.

Projekt niniejszej uchwały został skierowany do władz statutowych związków zawodowych zrzeszających nauczycieli tj. MOZ NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty w Raciborzu oraz Zarządu Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego w Raciborzu, celem przedstawienia opinii.

Władze statutowe związków zawodowych zrzeszających nauczycieli pozytywnie zaopiniowały projekt przedmiotowej uchwały.

Działając w oparciu o Uchwałę nr XIX/196/2012 Rady Powiatu Raciborskiego z dnia 29 maja 2012 r. w sprawie określenia szczegółowych zasad i trybu przeprowadzania konsultacji z Powiatową Radą Działalności

Pożytku Publicznego w Raciborzu lub organami pozarządowymi oraz podmiotami, o których mowa w art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie projektów aktów prawa miejscowego w dziedzinach dotyczących działalności statutowej organizacji, Zarząd Powiatu skierował projekt omawianej Uchwały Rady Powiatu Raciborskiego do konsultacji. Konsultacje prowadzono w formie pisemnego i elektronicznego wyrażania opinii. Konsultacje prowadzono w terminie od 16 do 30.09.2015 r. Osobą uprawnioną do kontaktu z organizacjami pozarządowymi była Pani Beata Janowicz - inspektor Referatu Edukacji, Kultury i Sportu. Liczba organizacji pozarządowych biorących udział w konsultacjach - 0. Wykaz zgłoszonych uwag - 0. Uzasadnienie przyjęcia bądź odrzucenia zgłoszonych uwag - 0.

Zatem w tym stanie prawnym i faktycznym podjęcie niniejszej uchwały jest celowe i uzasadnione.

Załącznik nr 1
do Uchwały Nr
Rady Powiatu Raciborskiego
z dnia

Kryteria i tryb przyznawania nagród Starosty Raciborskiego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Raciborski, za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej

**Rozdział 1.
Postanowienia wstępne**

§ 1

1. Regulamin określa kryteria i tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród wyodrębnionego w budżecie powiatu dla nauczycieli szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Powiat Raciborski, zwany dalej „Powiatem”.
2. Nagrody Starosty Raciborskiego są przyznawane nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat.
3. Fundusz nagród dla nauczycieli stanowi co najmniej 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli, z czego 30% przeznacza się na nagrody Starosty Raciborskiego.
4. Nagroda ma charakter uznaniowy i wypłacana jest w formie pieniężnej.
5. Nagroda może być przyznana nauczycielom po przepracowaniu w szkole/placówce co najmniej roku.

**Rozdział 2.
Kryteria przyznawania nagród**

§ 2

1. Nagroda Starosty Raciborskiego może być przyznawana nauczycielowi pełniącemu funkcję dyrektora szkoły lub placówki i nauczycielowi posiadającemu co najmniej dobrą ocenę pracy, za osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizację zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć zorganizowanych przez szkołę/placówkę oraz za realizację innych zadań statutowych szkoły, jeśli spełniają przynajmniej 5 kryteriów wymienionych odpowiednio w ust. 2 i 3.
2. W odniesieniu do nauczyciela pełniącego funkcję dyrektora nagroda Starosty Raciborskiego może być przyznana za:
 - 1) osiągnięcie przez szkołę znaczących wyników nauczania, wychowania lub opieki, potwierdzonych pomiarami dydaktycznymi, liczbą uczniów w finałach olimpiad, konkursów i zawodów,
 - 2) osiągnięcie przez szkołę dobrych wyników w nauczaniu potwierdzonych w sprawdzianach i egzaminach zewnętrznych uczniów, przeprowadzanych przez komisje egzaminacyjne,

- 3) dostosowanie oferty szkoły w zakresie prowadzonych kierunków kształcenia ogólnego lub zawodowego, z uwzględnieniem uwarunkowań rynku pracy i oczekiwań młodzieży,
 - 4) właściwe wykonanie procesu naborowego,
 - 5) uzyskiwanie wymiernych efektów w organizacji pracy szkoły/placówki,
 - 6) organizowanie imprez środowiskowych i współudział w organizowaniu imprez powiatowych,
 - 7) angażowanie się we współpracę z instytucjami i organizacjami środowiska lokalnego na rzecz rozwoju szkoły,
 - 8) współpraca ze szkołami/placówkami w kraju i za granicą.
3. W odniesieniu do nauczyciela nagroda Starosty Raciborskiego może być przyznana za:
- 1) osiągnięcie bardzo dobrych wyników w nauczaniu, potwierdzonych w zewnętrznych sprawdzianach i egzaminach uczniów,
 - 2) podejmowanie działalności innowacyjnej w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowanie autorskich programów i publikacji oświatowych,
 - 3) osiągnięcie bardzo dobrych wyników w nauczaniu, potwierdzonych zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach II stopnia (okręgowych) lub III stopnia (centralnych) ogólnopolskich olimpiad przedmiotowych, zajęciem przez uczniów (zespół uczniów) I – III miejsca w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach powiatowych, wojewódzkich i ogólnopolskich,
 - 4) współorganizowanie i aktywne uczestnictwo w działaniach zbiorowych, takich jak imprezy oświatowe, kulturalne i sportowe czy zajęcia pokazowe o zasięgu ponadszkolnym,
 - 5) przygotowywanie i organizacja uroczystości szkolnych,
 - 6) efektywną działalność wychowawczą, wyrażającą się w organizowaniu wycieczek i w udziale uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach z ciekawymi ludźmi,
 - 7) udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub uczniami mającymi trudności w nauce,
 - 8) nawiązywanie skutecznej współpracy z placówkami kulturalno-oświatowymi, pracodawcami, policją i innymi podmiotami mogącymi zapewnić wsparcie dla działań szkoły/placówki,
 - 9) osiągnięcie znaczących efektów w pracy resocjalizacyjnej z uczniami,
 - 10) osiągnięcie bardzo dobrych wyników w pracy w zakresie działalności profilaktycznej, terapeutycznej i doradczej.

Rozdział 3.

Tryb przyznawania nagród

§3

1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Starosty Raciborskiego dla nauczyciela pełniącego funkcję dyrektora może wystąpić:
 - 1) Wicestarosta,
 - 2) Przewodniczący Komisji Oświaty, Kultury, Sportu i Rekreacji Rady Powiatu Raciborskiego.

2. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Starosty Raciborskiego dla nauczyciela może wystąpić:
 - 1) dyrektor szkoły/placówki zatrudniającej nauczyciela, po uzyskaniu opinii rady pedagogicznej szkoły/placówki,
 - 2) zakładowe organizacje związkowe funkcjonujące w placówce.
3. Starosta Raciborski może przyznać nagrodę, o której mowa w ust. 1 i ust. 2 z własnej inicjatywy.
4. Nagroda Starosty Raciborskiego może być przyznana z okazji:
 - 1) Dnia Edukacji Narodowej,
 - 2) jubileuszu szkoły/placówki.
5. Wniosek o przyznanie nagrody Starosty Raciborskiego należy złożyć w Biurze Obsługi Klienta Starostwa Powiatowego w Raciborzu od poniedziałku do piątku w godzinach pracy Starostwa w terminach:
 - 1) do 20 września – z okazji Dnia Edukacji Narodowej,
 - 2) co najmniej 1 miesiąc przed planowaną uroczystością.
6. Wzór wniosku o przyznanie nagrody Starosty określi Zarząd Powiatu Raciborskiego.
7. Nauczyciel, któremu przyznano nagrodę Starosty Raciborskiego jest powiadamiany o tym na piśmie. Kopię pisma wraz z uzasadnieniem nagrody umieszcza się w aktach osobowych nagrodzonego dyrektora lub nauczyciela.
8. Wnioski rozpatrzone negatywnie nie wymagają uzasadnienia.

Kryteria i tryb przyznawania nagród dyrektora szkoły/placówki dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Raciborski, za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej

**Rozdział 1.
Postanowienia ogólne**

§ 1

1. Regulamin określa kryteria i tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród wyodrębnionego w budżecie powiatu dla nauczycieli szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Powiat Raciborski, zwany dalej „Powiatem”.
2. Nagrody dyrektora szkoły/placówki są przyznawane nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat.
3. Fundusz nagród dla nauczycieli stanowi co najmniej 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli, z czego 70% przeznacza się na nagrody dyrektorów szkół i placówek oświatowych.
4. Nagroda ma charakter uznaniowy i wypłacana jest w formie pieniężnej.
5. Nagroda może być przyznana nauczycielom po przepracowaniu w szkole/placówce co najmniej roku.
6. Nagroda dyrektora szkoły/placówki może być przyznana danemu nauczycielowi jeden raz w ciągu roku szkolnego.

**Rozdział 2.
Kryteria przyznawania nagród**

§ 2

1. Nagroda dyrektora szkoły/placówki może być przyznana nauczycielowi, który:
 - 1) posiada wyróżniającą ocenę pracy pedagogicznej lub pozytywną ocenę dorobku zawodowego uzyskaną w okresie pięciu lat bezpośrednio przed złożeniem wniosku,
 - 2) spełnia co najmniej 4 kryteria wymienione w ust. 2.
2. Kryteria przyznawania nagrody, o której mowa w ust. 1:
 - 1) w zakresie pracy dydaktycznej:
 - a) kształtowanie najważniejszych umiejętności uczniów określonych rozporządzeniem sprawie podstawy programowej w poszczególnych typach szkół,
 - b) zakwalifikowanie się prowadzonych przez nauczyciela uczniów do finałów konkursów i olimpiad przedmiotowych na szczeblu powiatowym lub wyższym,

- c) zajmowanie przez uczniów wysokich miejsc w innych konkursach, zawodach i przeglądach,
 - d) udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami zdolnymi i mającymi trudności w nauce,
 - e) wprowadzanie innowacji i eksperymentów pedagogicznych,
 - f) wdrażanie własnych programów autorskich,
 - g) uczestniczenie w indywidualnym toku lub programie nauczania uczniów;
- 2) w zakresie pracy opiekuńczo – wychowawczej:
- a) rozwiązywanie problemów o charakterze wychowawczym lub społecznym uczniów, w szczególności za zapewnianie pomocy i opieki uczniom pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych bądź znajdujących się w trudnej sytuacji życiowej,
 - b) zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród uczniów, organizowanie współpracy z placówkami kulturalno – oświatowymi, pracodawcami, policją i innymi podmiotami wspierającymi działania szkoły,
 - c) aktywizowanie rodziców do udziału w życiu klasy i szkoły oraz rozwijanie form współdziałania szkoły z rodzicami,
 - d) prowadzenie działalności wychowawczej poprzez organizowanie uczniom wycieczek, spotkań oraz zajęć pozalekcyjnych,
 - e) realizację zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę/placówkę;
- 3) w pozostałym zakresie
- a) usprawnienie własnego warsztatu pracy poprzez udział w różnych formach doskonalenia zawodowego,
 - b) udzielanie aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej i społecznej młodych nauczycieli,
 - c) kierowanie zespołem samokształceniowym i prowadzenie lekcji otwartych,
 - d) pełnienie funkcji wynikających ze statutu szkoły/placówki,
 - e) organizowanie zajęć pomagających uczniom w dokonywaniu wyboru kierunku kształcenia, zawodu i planowania kariery zawodowej,
 - f) czynny współudział w przygotowaniu planu pracy szkoły/placówki oraz innych dokumentów ważnych dla funkcjonowania szkoły/placówki,
 - g) aktywne promowanie szkoły w środowisku lokalnym oraz poza Powiatem Raciborskim,
 - h) wzorową realizację zadań wynikających z planu pracy szkoły/placówki,
 - i) dbałość o wygląd, estetykę klasopracowni, szkoły/placówki i otoczenia,
 - j) odpowiedni dobór pomocy dydaktycznych oraz wykorzystywanie nowoczesnych technologicznie środków nauczania podczas lekcji.

Rozdział 3.

Tryb przyznawania nagród

§ 3

1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody dyrektora szkoły/placówki może wystąpić:
 - 1) rada pedagogiczna,
 - 2) zakładowe organizacje związkowe funkcjonujące w placówce.
2. Dyrektor szkoły/placówki może przyznać nagrodę z własnej inicjatywy.
3. Nagroda dyrektora szkoły/placówki może być przyznana z okazji:
 - 1) Dnia Edukacji Narodowej,

- 2) jubileuszu szkoły/placówki.
4. Wniosek o przyznanie nagrody należy złożyć w sekretariacie dyrektora szkoły/placówki w terminach:
- 1) do 20 września – z okazji Dnia Edukacji Narodowej,
 - 2) co najmniej 1 miesiąc przed planowaną uroczystością.
5. Nagrody dyrektora szkoły/placówki nie podlegają opiniowaniu przez Radę Pedagogiczną.
6. Wzór wniosku o przyznanie nagrody dyrektora szkoły/placówki określi Zarząd Powiatu Raciborskiego.
7. Nauczyciel, któremu przyznano nagrodę dyrektora szkoły/placówki jest powiadamiany o tym na piśmie. Kopię pisma wraz z uzasadnieniem nagrody umieszcza się w aktach osobowych nagrodzonego nauczyciela.